



PLAN DE VOLUNTARIADO

ASOCIACIÓN AL PASO

ÍNDICE

1. Presentación
 2. Marco y contexto
 3. Objetivos del Plan
 4. Perfil y ámbitos de actuación del voluntariado
 5. Ejes del Plan de Voluntariado
 - 5.1 Cronograma anual de actividades
 - 5.2 Tabla de perfiles de voluntariado
 6. Proceso de gestión del voluntariado
 7. Derechos y deberes
 8. Seguimiento y evaluación del Plan
 9. Contribución al impacto social
 10. Bienestar animal
 11. Perspectiva de igualdad
-

1. Presentación

La Asociación AL PASO, es una entidad sin ánimo de lucro que desarrolla intervenciones asistidas con caballos con el objetivo de mejorar la calidad de vida de personas con diversidad funcional, dificultades emocionales y necesidades de apoyo terapéutico.

El voluntariado constituye un pilar fundamental para AL PASO, ya que refuerza la dimensión social del proyecto, impulsa la participación ciudadana y permite ampliar el impacto de las actividades terapéuticas, educativas y comunitarias que se realizan en la entidad.

2. Marco y contexto

AL PASO desarrolla su actividad en un entorno rural, donde los caballos son el eje terapéutico y educativo del proyecto. La asociación trabaja desde una perspectiva de bienestar animal, inclusión social, igualdad y profesionalidad.

El voluntariado en AL PASO permite: - Favorecer la participación social. - Sensibilizar sobre la intervención asistida con animales. - Crear vínculos comunitarios. - Apoyar al equipo profesional sin sustituir funciones técnicas.

3. Objetivos del Plan

Objetivo general

Integrar el voluntariado en la estructura de AL PASO como elemento de transformación social, apoyo comunitario y mejora de la calidad de los programas terapéuticos.

Objetivos específicos

- Incorporar el voluntariado como recurso estratégico de la entidad.
- Definir roles claros y seguros para las personas voluntarias.
- Garantizar una acogida, formación y acompañamiento adecuados.
- Fomentar la participación activa y el sentimiento de pertenencia.
- Reconocer el valor social y humano del voluntariado.
- Evaluar de forma continua la experiencia voluntaria.

4. Perfil y ámbitos de actuación del voluntariado

Las personas voluntarias en AL PASO podrán participar en:

- Apoyo en actividades con caballos (siempre bajo supervisión profesional).
- Acompañamiento a personas usuarias.
- Cuidado básico del entorno y logística.
- Apoyo en eventos y jornadas abiertas.
- Comunicación y sensibilización social.

Perfil deseado: - Sensibilidad social. - Respeto por los animales. - Compromiso y responsabilidad. - Capacidad de trabajo en equipo. - Actitud de aprendizaje.

5. Ejes del Plan de Voluntariado

Eje 1. Gestión del voluntariado

Incluye todo el ciclo de la acción voluntaria:

1. Difusión de oportunidades.
2. Acogida y entrevista.
3. Incorporación formal.
4. Formación inicial.
5. Acompañamiento continuo.
6. Evaluación.
7. Desvinculación positiva.

Eje 2. Participación

El voluntariado participará en:

- Actividades diarias del proyecto.
- Vida asociativa.
- Propuestas de mejora.
- Encuentros internos.

Se fomentará el sentimiento de pertenencia y la corresponsabilidad.

Eje 3. Información y sensibilización

- Difusión del valor del voluntariado.
- Reconocimiento público.
- Participación en campañas sociales.
- Visibilización del impacto de AL PASO.

Eje 4. Innovación y trabajo en red

- Colaboración con otras entidades.
- Integración de nuevas ideas propuestas por personas voluntarias.
- Mejora continua de los programas.

5.1 Cronograma anual de actividades

La planificación anual del voluntariado en AL PASO se adapta al calendario terapéutico de la entidad, diferenciando el periodo ordinario de terapias desde el mes de Septiembre a Junio y el periodo intensivo de Verano donde se realizan campamentos con caballos en el mes de Julio.

5.2 Tabla de perfiles de voluntariado

La participación del voluntariado se organiza por perfiles, garantizando que no sustituyan funciones profesionales y que actúen siempre bajo supervisión.

Perfil	Funciones principales	Formación requerida
Apoyo terapéutico	Acompañamiento a personas usuarias, apoyo en sesiones con caballos.	Formación inicial + seguridad con caballos en AL PASO
Bienestar animal	Apoyo en cuidado básico, limpieza, observación y logística equina.	Formación en bienestar animal y manejo Seguro en AL PASO
Logística y entorno	Orden de espacios, preparación de material	Formación interna en AL PASO

6. Proceso de gestión del voluntariado

6.1 Acogida

- Información inicial sobre AL PASO.
- Entrevista personal.
- Ajuste de perfil y tareas.

6.2 Incorporación

- Firma de acuerdo de voluntariado.
- Seguro.
- Acreditación.
- Asignación de referente.

6.3 Formación

- Valores de AL PASO.
- Bienestar animal.
- Seguridad con caballos.
- Comunicación con personas usuarias.

6.4 Acompañamiento

- Tutorías.
- Apoyo emocional y técnico.

6.5 Evaluación

- Cuestionarios de satisfacción.
- Revisión de funciones.
- Propuestas de mejora.

6.6 Desvinculación

- Entrevista final.
- Reconocimiento.
- Certificado de colaboración.

7. Derechos y deberes

Derechos: - Formación. - Seguro. - Información. - Participación. - Reconocimiento.

Deberes: - Compromiso. - Confidencialidad. - Respeto. - Responsabilidad.

8. Seguimiento y evaluación del Plan

Indicadores:

- Nº de personas voluntarias.
- Horas de participación.



- Nivel de satisfacción.
- Impacto en actividades.

Revisión anual del plan.

9. Contribución al impacto social

El Plan de Voluntariado de AL PASO contribuye de forma transversal a los objetivos de impacto social exigidos en convocatorias públicas y privadas:

- Inclusión social.
- Desarrollo rural.
- Bienestar emocional.
- Participación ciudadana.
- Innovación terapéutica.

10. Bienestar animal

En AL PASO el bienestar de los caballos es un eje transversal del proyecto y condición imprescindible para cualquier intervención asistida. El voluntariado se integra desde una perspectiva de respeto, cuidado y protección animal.

Principios básicos:

- Respeto a las necesidades físicas y emocionales de los caballos.
- Prevención del estrés y la sobrecarga de trabajo.
- Manejo amable, seguro y consciente.
- Observación continua del estado del animal.
- Coordinación con profesionales.

El voluntariado:

- No realizará intervenciones sin supervisión.
- Recibirá formación específica en manejo del caballo y seguridad.
- Apoyará en la creación de entornos tranquilos y adecuados.
- Participará en tareas básicas compatibles con el bienestar animal.

AL PASO entiende que solo desde el cuidado del caballo es posible generar procesos terapéuticos de calidad.

11. Perspectiva de igualdad

El Plan de Voluntariado de AL PASO incorpora de forma transversal la perspectiva de igualdad, garantizando un entorno inclusivo, seguro y respetuoso para todas las personas.

Compromisos:

- Igualdad de oportunidades en el acceso al voluntariado.
- No discriminación por razón de género, edad, origen, diversidad funcional, orientación sexual o situación social.
- Uso de lenguaje inclusivo.
- Fomento del liderazgo femenino y comunitario.
- Sensibilización en valores de respeto y convivencia.

La organización promueve espacios donde el voluntariado pueda desarrollarse desde la confianza, la corresponsabilidad y el empoderamiento personal y colectivo.

El presente Plan de Voluntariado consolida el compromiso de la Asociación AL PASO con una acción social profesional, humana y sostenible, donde las personas voluntarias forman parte activa del proyecto sin perder de vista la calidad terapéutica, el bienestar animal y el impacto comunitario.

Este documento no es estático, sino una herramienta viva que se revisa y mejora de forma continua, adaptándose a las necesidades de las personas usuarias, del equipo humano, del entorno rural y de los propios caballos que hacen posible la intervención.

AL PASO entiende el voluntariado como un espacio de crecimiento mutuo: las personas aportan su tiempo y sensibilidad, y a cambio reciben aprendizaje, vínculo, sentido de pertenencia y participación real en un proyecto transformador.

Asociación AL PASO